



Омская областная организация
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации

№ 39
2023

Экспресс-информация

Лицензия ИД 00342 от 27.10.99 Министерства
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций

О роли первичной профсоюзной организации работников в коллективно-договорном регулировании в БПОУ Омской области «Омский педагогический колледж № 1»



Омск – 2023



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

3 октября 2023 года

г. Омск

№ 18

О роли первичной профсоюзной организации работников в коллективно-договорном регулировании в БПОУ Омской области «Омский педагогический колледж № 1»

Социальное партнёрство является важным направлением в деятельности профорганизаций образовательных организаций среднего профессионального образования (далее – СПО). Взаимоотношения первичной профсоюзной организации сотрудников БПОУ «Омский педагогический колледж № 1» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – профсоюзная организация работников), которую возглавляет Нелли Николаевна Ложкина, с администрацией учреждения СПО строятся на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. Правовой основой социального партнёрства является коллективный договор, заключение которого предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Анализ роли первичной профсоюзной организации колледжа в коллективно-договорном регулировании трудовых отношений позволяет составить представление и дать оценку эффективности деятельности по развитию социального партнёрства. Заслушав информацию председателя первичной профсоюзной организации сотрудников БПОУ Омской области «Омский педагогический колледж № 1» Н.Н. Ложкиной, президиум областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о роли первичной профсоюзной организации работников в коллективно-договорном регулировании в БПОУ Омской области «Омский педагогический колледж № 1».

2. Дать высокую оценку целенаправленной работе администрации БПОУ Омской области «Омский педагогический колледж № 1» по поддержанию высокого уровня коллективно-договорного регулирования в БПОУ ОО «ОПК № 1».

3. Отметить Благодарственными письмами директора БПОУ ОО «ОПК № 1» Н.И. Горшкова и специалиста по кадрам С.Р. Черненко за системную работу по актуализации положений Коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений на 2021–2024 гг. между работодателем и работниками бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский педагогический колледж № 1»

4. Признать целесообразным:

– проведение тематического обучения председателя первичной профсоюзной организации работников БПОУ Омской области «Омский педагогический колледж № 1» Н.Н. Ложкиной по коллективно-договорному регулированию;

– учитывая высокое качество коллективного договора, действующего в БПОУ ОО «ОПК №1», рекомендовать первичным профсоюзным организациям учреждений СПО, стоящих на учёте в областной организации Общероссийского Профсоюза образования, использовать его основные положения при подготовке коллективных договоров в своих образовательных организациях;

– информацию о роли первичной профсоюзной организации работников в коллективно-договорном регулировании в БПОУ Омской области «Омский педагогический колледж № 1» разместить на официальном сайте областной организации Профсоюза в разделах «Социальное партнёрство», «Профобразование».

5. Рекомендовать:

Первичной профсоюзной организации работников БПОУ ОО «ОПК № 1»:

– продолжить работу по обеспечению представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников и развитию социального партнёрства в колледже;

– создать на сайте БПОУ ОО «ОПК №1» раздел для размещения информации о деятельности профсоюзной организации колледжа;

– обратить внимание на регулярность и оперативность размещения информации о реализации промежуточных и итоговых результатов выполнения коллективного договора;

– используя механизм социального партнёрства, направить усилия на увеличение численности членов Профсоюза.

Председатель
Омской областной организации
Профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



Е.Ф. Дрейлинг

Информация
о роли первичной профсоюзной организации работников
в коллективно-договорном регулировании в БПОУ Омской области
«Омский педагогический колледж № 1»

Социальное партнёрство является важным направлением в деятельности профорганизаций образовательных организаций среднего профессионального образования (далее – СПО). Взаимоотношения первичной профсоюзной организации сотрудников БПОУ «Омский педагогический колледж № 1» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – профсоюзная организация работников, ППОР), которую возглавляет Нелли Николаевна Ложкина (с 21.11.22 года), с администрацией колледжа строятся на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений. На 1 сентября 2023 года профсоюзная организация сотрудников учреждения СПО насчитывает 29 членов, что составляет 19,4 % охвата профсоюзным членством. Профсоюзный комитет состоит из трёх членов Профсоюза.

Управление колледжем осуществляется в соответствии с п. 2 ст. 26 ФЗ от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и сочетает принципы единоначалия и коллегиальности. Согласно п.3. ст. 26 ФЗ от 29.12.2012 г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» единоличным исполнительным органом учреждения является директор Никита Иванович Горшков. Деятельность по организации заключения и внесения в коллективный договор изменений и дополнений от работодателя курирует специалист по кадрам Светлана Райнгартовна Черненко, возглавлявшая профсоюзную организацию колледжа в период с 2010 по 2019 год.

Правовой основой социального партнёрства является коллективный договор, заключение которого предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации. Анализ коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в БПОУ Омской области «ОПК № 1» показал роль первичной профорганизации в коллективно-договорном регулировании.

Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений на 2021–2024 гг. между работодателем и работниками бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский педагогический колледж № 1» принят 29 июня 2021 года на общем собрании работников и обучающихся образовательной организации СПО. Коллективный договор был принят единогласно.

Сторонами коллективного договора являются: работодатель в лице его представителя – директора учреждения Н.И. Горшкова и работники учреждения в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации, (на момент заключения колдоговора) В.С. Ковалёвой. В соответствии с п. 1.10 коллективного договора Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по

совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников и обучающихся в установленном законом порядке (статья 44 ТК РФ).

На собрании трудового коллектива 12 апреля 2021 года на паритетных началах была сформирована двухсторонняя комиссия в количестве восьми членов, которой были делегированы полномочия по поведению коллективных переговоров, а также внесения изменений и дополнений в течение срока его действия. В составе комиссии интересы работников представляют 4 члена Профсоюза. В 2022 году комиссия заседала 4 раза. В связи с COVID-19 в коллективный договор были внесены новеллы, касающиеся оформления документов при работе в дистанционном режиме, предоставление дней отдыха за прививку и др.

В 2023 году комиссия вела переговоры по внесению в коллективный договор дополнений об оплате труда, об изменении названия ПФР, о введении в штат должности Советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по ведению переговоров и комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Локальные нормативные акты колледжа принимаются только при наличии мотивированного мнения профсоюзной организации.

Не выполнение условий коллективного договора со стороны работодателя не выявлены.

Контроль за ходом выполнения колдоговора осуществляется сторонами коллективного договора в лице их представителей и соответствующими органами по труду. Стороны проводят обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников и обучающихся один раз в год. Итоги выполнения колдоговора отражаются в протоколе собрания.

В структуру коллективного договора входят следующие разделы: общие положения; гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора; рабочее время и время отдыха; оплата и нормирование труда; социальные гарантии и льготы; охрана труда и здоровья; гарантии профсоюзной деятельности; обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации; контроль за выполнением коллективного договора и ответственность сторон коллективного договора. Кроме того, к колдоговору прилагается «Перечень локальных нормативных актов учреждения, содержащих нормы трудового права, являющихся приложением к коллективному договору и принимаемых работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации», в который входят:

- 1) Положение об оплате труда работников учреждения;
- 2) Правила внутреннего трудового распорядка учреждения;
- 3) Соглашение по охране труда;
- 4) Правила обеспечения работников учреждения специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты; нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств

индивидуальной защиты работникам учреждения; нормы бесплатной выдачи работникам учреждения смывающих и обезвреживающих средств;

5) Положение о выплате материальной помощи работникам учреждения;

6) Перечень должностей работников учреждения с ненормированным рабочим днём.

В коллективном договоре зафиксированы следующие обязательства стороны работодателя:

– в п. 2.2.8. Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокращении численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи ТК РФ.

– в п. 2.2.9. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата работников с более высокой производительностью труда и квалификацией, в том числе не освобожденного председателя первичной профсоюзной организации.

– в п.2.2.11. Производить расторжение трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ с работником – членом Профсоюза по инициативе работодателя только с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

– в п. 2.2.12. С учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации определять формы профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников.

– в п. 2.2.15. В случае направления работника в служебную командировку возмещать ему: 1) расходы по проезду к месту командирования и обратно – к месту постоянной работы; 2) расходы по найму жилого помещения; 3) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства.

Согласно Коллективному договору, работодатель в обязательном порядке согласовывает с выборным органом первичной профсоюзной организации перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём. Привлечение работников учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные производится, также, с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Выборный орган первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за соблюдением работодателем требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, локальных нормативных актов, коллективного договора по вопросам рабочего времени и времени отдыха работников. Предоставляет работодателю мотивированное мнение (согласование) при принятии локальных нормативных актов, регулирующих вопросы рабочего времени и

времени отдыха работников, с соблюдением сроков и порядка, установленных статьей 372 ТК РФ.

Общественный контроль первичной профсоюзной организации за работой администрации образовательного учреждения по улучшению условий труда и обеспечению требований безопасности на рабочих местах в подразделениях по охране труда осуществляется уполномоченным. Профкомом ведётся контроль за выполнением мероприятий, указанных в шестом разделе коллективного договора по охране труда в соответствии с установленными сроками – 2 раза в год и оформляется актом о выполнении. Профкомом проводится страхование работников – членов Профсоюза от несчастного случая по льготным тарифам.

В седьмом разделе коллективного договора подробно представлены гарантии деятельности выборного профсоюзного органа. Работодатель обеспечивает по письменному заявлению ежемесячное бесплатное перечисление на счёт профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами Профсоюза, одновременно с выплатой заработной платы.

В целях создания условий для успешной деятельности первичной профсоюзной организации и её выборного органа в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными федеральными законами, настоящим коллективным договором работодатель обязуется: соблюдать права Профсоюза, установленные законодательством и настоящим коллективным договором (глава 58 ТК РФ). Не препятствовать представителям Профсоюза в посещении рабочих мест, на которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и представленных законодательством прав (статья 370 ТК РФ, статья 11 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»). Не допускать ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иных форм воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в Профсоюзе и (или) профсоюзной деятельностью.

Представители выборного органа первичной профсоюзной организации привлекаются для осуществления контроля за правильностью расходования фонда оплаты труда. Взаимодействие работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации осуществляется посредством: учёта мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьями 372 и 373 ТК РФ.

С учётом мнения выборного органа профсоюзной организации производится:

- установление системы оплаты труда работников, включая порядок стимулирования труда в учреждении (статья 144 ТК РФ);
- принятие правил внутреннего трудового распорядка (статья 190 ТК РФ);
- составление графиков сменности (статья 103 ТК РФ);

- установление сроков выплаты заработной платы работникам (статья 136 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (статья 99 ТК РФ);
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 13 ТК РФ);
- установление очередности предоставления отпусков (статья 123 ТК РФ);
- принятие решения о режиме работы в период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям (статья 100 ТК РФ);
- утверждение формы расчётного листка;
- определение сроков проведения специальной оценки условий труда (статья 22 ТК РФ);
- формирование аттестационной комиссии в учреждении (статья 82 ТК РФ);
- принятие локальных нормативных актов учреждения, закрепляющих нормы профессиональной этики педагогических работников;
- изменение условий труда (статья 74 ТК РФ).

С учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза.

Также, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации производится:

- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (статья 01 ТК РФ);
- представление к присвоению почетных званий (статья 191 ТК РФ);
- представление к награждению отраслевыми наградами и иными наградами (статья 191 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (статья 147 ТК РФ);
- установление размеров повышения заработной платы в ночное время (статья 154 ТК РФ);
- распределение учебной нагрузки (статья 100 ТК РФ);
- утверждение расписаний занятий (статья 100 ТК РФ);
- установление, изменение размеров выплат стимулирующего характера (статьи 135, 144 ТК РФ).

Члены выборного органа первичной профсоюзной организации включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценке рабочих мест, охране труда.

Говоря о роли профсоюзной организации необходимо выделить обязательства Выборного органа первичной профсоюзной организации.

Основным условием взаимодействия сторон социального партнёрства являются представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных

союзах, их правах и гарантиях деятельности». Осуществление контроля за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также контроля за охраной труда в учреждении.

Кроме того, выборный профорган обязан осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников, контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты, контроль за соблюдением порядка аттестации педагогических работников учреждения, проводимой в целях подтверждения соответствия занимаемой должности. Принимать участие в аттестации работников учреждения на соответствие занимаемой должности, делегируя представителя в состав аттестационной комиссии учреждения.

Выборный орган профсоюзной организации должен по условиям коллективного договора: информировать членов Профсоюза о своей работе, о деятельности выборных профсоюзных органов; организовывать физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу для членов Профсоюза и других работников учреждения; содействовать оздоровлению детей работников учреждения. А также, ходатайствовать о присвоении почётных званий, представлении к наградам работников учреждения.

При подготовке коллективного договора стороны использовали: Трудовой кодекс Российской Федерации; Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021–2023 годы; Областное отраслевое соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2019–2021 годы, рекомендации Министерства образования Омской области.

Согласно п.2.2.2. коллективного договора, при приёме на работу (до подписания трудового договора) работнику предлагают ознакомиться под роспись с действующим коллективным договором.

Первичная профсоюзная организация сотрудников БПОУ «Омский педагогический колледж № 1» принимает участие на всех этапах подготовки и заключения коллективного договора. Реализует права и обязанности, как сторона социального партнёрства, в соответствии с условиями коллективного договора. Выборный орган первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, локальных нормативных актов, коллективного договора при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками. Предоставляет мотивированное мнение по различным вопросам. Отмечена включённость первичной профсоюзной организации в вопросы

совершенствования системы оплаты труда, в том числе в порядок распределения средств фонда оплаты труда, централизуемых на уровне учредителя и предназначенных для установления выплат стимулирующего характера работникам по результатам деятельности образовательного учреждения и обеспечения прозрачности формирования ФОТ. Вопросы, связанные с обеспечением социально-трудовых прав работников в процессе реализации систем оплаты труда, рассматриваются на заседаниях профкома, Совета колледжа, как правило, ежемесячно.

Используя условия коллективного договора, 7 работников оформили длительный отпуск на 1 год. Ведётся работа с Советом ветеранов колледжа. В учреждении СПО для сотрудников действуют социальные программы: Программа соцподдержки работников после их выхода из отпуска по уходу за ребёнком, Программа соцподдержки работников-инвалидов, Программа индивидуальной материальной помощи работникам, Программа оздоровления работников.

Изучив содержание коллективного договора, необходимо констатировать наличие благоприятных условий для развития социального партнёрства в образовательной организации и реализации уставной деятельности Общероссийского Профсоюза образования. Сторона работодателя максимально использовала законодательную базу для включения в данный локальный акт положений, усиливающих роль профорганизации в коллективно-договорном регулировании. Профсоюзной организации, согласно условий колдоговора, предоставлены широкие полномочия по защите прав и интересов работников в соответствии с законодательством РФ.

Коллективный договор размещён на официальном сайте образовательной организации в разделе «Документы» (<https://opk1.ru/wp-content/uploads/docs/document/kollektivnyj-dogovor-2021-2024.pdf>).

Заместитель председателя Омской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации

И.В. Белоконь

Ознакомлены:

Председатель первичной профсоюзной организации сотрудников БПОУ «Омский педагогический колледж № 1» Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Н.Н. Ложкина

Специалист по кадрам БПОУ ОО «Омский педагогический колледж № 1»

С.Р. Черненко

Уважаемые коллеги!

С информацией о делах и планах комитета
Омской областной организации Профсоюза отрасли
и других профобъединений
вы можете ознакомиться на омской странице
официального сайта Общероссийского
Профсоюза образования РФ
<http://www.esour.ru/omskiy/>

так же мы представлены в ВК -
<https://vk.com/club64203772>
<https://vk.com/public203843626>

Эти ресурсы созданы
для практической помощи
профорганизациям.

Информацию, которой вы хотите поделиться с коллегами, присылайте в
электронном виде.

Наш e-mail - nauka@omskprof.ru

Ответственный за выпуск
И.В. Белоконь,
заместитель председателя облпрофорганизации
Подписано к печати 09.10.2023 г.
Гарнитура Times New Roman.
Формат бумаги А5. Тираж 60 экз.